

米子市育休任期付職員（一般事務）

採用候補者名簿登録試験 受験案内

（令和9年1月1日以降採用予定）

※令和8年度に実施する他の職員採用試験とも併願可能です。

【育休任期付職員とは】

- ・育休任期付職員は、「地方公務員の育児休業等に関する法律」に基づき、育児休業を取得する定数内職員の代替職員として、任期を定めて採用する職員です。
- ・任期は、原則として職員の育児休業の取得期間となります。
- ・勤務条件（給与、勤務時間、休暇、服务等）は、基本的に正規職員と同様ですが、育児休業は取得できません。
- ・任用中は、米子市職員として勤務条件だけではなく、職務に対する責任等も正規職員と同様となります。

【採用方法について】

- この試験の合格者は、「育休任期付職員採用候補者名簿」に成績順に登録され、**令和9年1月1日**以降、必要に応じて登録順に採用されます。
- ・登録期間は1年間ですが、採用候補者名簿に登録されても採用されない場合があります。

1 受付期間・申込方法

受付期間	令和8年9月24日（木）午前9時 ～ 令和8年10月22日（木）午後5時	
申込方法	<u>インターネットによる申し込み</u> ・期間中は24時間申込み可能です。 ・パブリックコネクトの会員登録（無料）及びエントリー項目の入力が必要です。	

2 募集職種・採用予定人数・業務内容

職種	登録予定人数	業務内容	年齢要件
一般事務	4人程度	米子市の機関に勤務し、一般行政事務に従事します。	平成20年4月1日までに生まれた人

※詳しい受験資格・欠格事項は次頁をご確認ください。

3 受験資格

- (1) 日本国籍を有しない人で、次のいずれかに該当する者も受験できます。
- ・ 出入国管理及び難民認定法（昭和 26 年政令第 319 号）による永住者
 - ・ 日本国との平和条約に基づき日本の国籍を離脱した者等の出入国に関する特例法（平成 3 年法律第 71 号）による特別永住者
- ※ 採用日までに永住権取得見込みの人を含みます。永住が認められなければ、合格しても採用されません。
- ※ 日本国籍を有しない職員は、公権力の行使又は公の意思形成への参画に携わる職以外の職に任用されます。
- (2) 次に掲げる地方公務員法第 16 条に定める項目に該当する者は、受験できません。
- ・ 米子市職員として懲戒免職の処分を受け、その処分の日から 2 年を経過しない者
 - ・ 拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
 - ・ 日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

4 試験日程・試験会場

試験日	試験会場
令和 8 年 10 月 31 日（土）	米子市役所本庁舎 （米子市加茂町一丁目 1 番地）

※詳細は受付期間終了後、受験者に別途お知らせします。

5 試験内容

試験科目	対象職種	配点	試験内容
基礎能力試験 （多肢選択式）	全職種	100 点	職務遂行上必要な基礎的な能力についての試験（※高校卒業程度）
面接試験	全職種	200 点	個別面接による人物についての口述試験

【合格者の決定方法】

各試験には一定の基準があり、この基準に満たない場合は 合計得点にかかわらず候補者名簿には登録されません。

6 合格発表

発表日（予定）	発表方法
令和 8 年 11 月上旬	専用サイト（パブリックコネクト）のマイページにおいて合否を通知します。

7 合格から採用まで

合格者は、試験結果の順位により採用候補者名簿に登録します。

採用は、令和 9 年 1 月 1 日以降、職員の育児休業の取得状況等に応じて行います。

8 勤務条件

区分	内容
任期	任期は、職員の育児休業の取得期間を限度とします。 ・任期は、おおむね1年以上3年未満で、職員の育児休業の取得期間に応じて決定します。 ・職員が、育児休業期間の延長を申請した場合、その期間内で任期を延長する場合があります。
給料	月額195,800円～268,300円の範囲内で決定します。 ・一定の職歴等がある方は、その職歴に応じて所定の金額が加算される場合があります。 (例1) 大学新卒の場合 月額225,600円 (例2) 年齢30歳、大学卒業後、民間企業等における職務経験(常勤)が8年の場合 月額256,200円
諸手当	住居手当、扶養手当、通勤手当、期末・勤勉手当、時間外勤務手当等の諸手当が、それぞれの条件に応じて支給されます。
勤務時間	午前8時30分から午後5時15分まで(1週間あたり38時間45分)
勤務場所	配属先によって異なります。
休日	週休日(土曜日・日曜日)、祝日、年末年始(12月29日から1月3日まで)
休暇	年次有給休暇(年20日)、特別休暇等 ※採用初年度は、採用月によって有給休暇付与日数が変わります。
福利厚生	健康保険・年金は、鳥取県市町村職員共済組合に加入

9 注意事項

- (1) 試験日程・会場について、当初の予定から変更となる場合があります。(その場合は、受験者へ別途連絡します。)
- (2) 身体の障害等により、着席位置の指定、車椅子の使用等、受験の際に何らかの配慮を希望される場合は、受験前にその旨を申し出てください。

10 事前準備

(1) パソコン、スマートフォン、タブレット

推奨環境は以下のとおりです。(推奨環境ではない場合、申込ができない場合があります。)

- ・パソコンブラウザ : Google Chrome 最新版、Microsoft Edge、Safari(最新版)
- ・スマートフォンブラウザ : 【iPhone 端末】標準の Safari (最新版)、【Android 端末】Google Chrome(最新版)
- ・JavaScript が使用できる設定であること。
- ・一部の機能は PDF を閲覧できる環境が必要です。(Adobe Acrobat Reader (Ver.5.0 以上))

(2) 本人のメールアドレス

申込後の連絡事項は、マイページに通知し、その旨の通知メールが、登録されたアドレスに送信されます。ドメイン指定等の受信制限をされている場合は、「public-connect.jp」からの電子メールを受信できるように設定してください。

(3) 本人の顔写真のデータ

直近6ヶ月以内に撮影した正面・無帽・無背景のカラー写真で上半身のもの

- ・顔写真データは、本人確認を行うために使用する重要なものです。印刷した写真を撮影したもの、背景が暗いもの、無地となっていないもの、不明瞭なものは使用しないでください。
- ・縦表示となるように添付してください。
- ・ファイル形式は、画像 (JPG/JPEG、PNG/PNG、WebP) のみとなります。
- ・画像は縦 : 横 = 4 : 3 で、ファイル容量は最大 3 MB までを推奨しています。

11 申込方法

(1) 会員登録

①受験申込サイト (パブリックコネクト) へアクセス

②登録手続き

- ・サイト内の「会員登録」をクリックし、会員登録画面にお進みください。
- ・会員登録の方法として「Google で登録」、「LINE で登録」、「メールアドレスで登録」の3つが表示されますので、いずれかを選択してください。登録の際、入力が必要の設問に「希望勤務地」や「希望職種」等がありますが、あくまでも会員登録に必要となるものです。登録した内容によって、本市採用試験の結果等に影響はありません。
- ・入力内容に誤りがないか確認の上、半角英数字 8 文字以上でパスワードを設定してください。
- ・「登録する」をクリックすると、登録したメールアドレス宛に申込サイトから確認用のメール「【パブリックコネクト】会員登録のお願い」が送信されますので、メールに記載の内容に従い、会員登録手続きを完了してください。

(2) プロフィール登録

会員登録の完了後に、マイページが作成されます。引き続き、マイページ内で応募に必要なプロフィール登録を行ってください。プロフィール登録の「基本情報」、「学歴」、「職歴」それぞれについて入力が必要です。なお、入力途中で「保存する」をクリックすると途中保存され、続きから入力を再開できます。

(3) 受験申込

①試験区分の選択

- ・「会員登録」、「プロフィール登録」を完了したら、申込サイト内で「米子市役所」を検索し、受験する試験区分を選択してください。

②試験区分へのエントリー

- ・試験区分を選択し、職種ごとの受験資格や募集要項を確認した上で、「エントリー画面に進む」をクリックしてください。エントリー画面に進みますので、設問に従って入力してください。

12 エントリー入力項目

(1) 基本情報

・氏名、フリガナ、電話番号、生年月日、性別、プロフィール写真（顔写真）、現住所

※自己PR及び資格・語学力の記載は不要です。（記載してあっても、結果等に影響しません。）

(2) 学歴

・入学年月、卒業年月、学校名、学部・学科名、卒業区分

※中学校卒業以降のすべての学歴を記載してください。

※学部・学科名も必ず記載してください。

(3) 職歴

・入社年月、退社年月、会社名、雇用形態、部署・役職名、職務内容

※直近のものから順に入力してください。

※複数の職歴がある人は可能な限り記載してください。

(4) 志望動機（200字以内）

(5) 自己PR（200字以内）

(6) 保有資格・免許

入力例）普通自動車第一種免許（令和8年4月）

※箇条書きで構いません。