

令和 7 年度米子市特定事業主行動計画実施状況及び
女性の職業選択に資する情報公表

1 特定事業主行動計画における取組の実施状況の公表

(1) 数値目標 1 : 男性の育児休業 (2 週間以上) 取得率

目標	令和 6 年度	令和 5 年度
70%	68.4%	33.3%

(2) 数値目標 2 : 男性の産休[※]取得率 100%

目標	令和 6 年度	令和 5 年度
100%	妻の出産休暇 : 68.4% 子の養育休暇 : 42.1%	妻の出産休暇 : 95.2% 子の養育休暇 : 61.9%

※妻の出産休暇及び子の養育休暇

(3) 数値目標 3 : 男性の産休合計 5 日以上取得

目標	令和 6 年度	令和 5 年度
75%	36.8%	52.3%

(4) 数値目標 4 : 年次有給休暇の平均取得日数

目標	令和 6 年度	令和 5 年度
16 日	14.6 日	15.7 日

(5) 数値目標 5 : 役職段階に占める女性職員の割合

目標	令和 7 年	令和 6 年
監督職 ^{※1} : 40%	監督職 : 38.2%	監督職 : 37.4%
管理職 ^{※2} : 35%	管理職 : 26.1%	管理職 : 25.0%

※1 主に担当課長補佐級及び課長補佐級

※2 管理職手当の対象となる職

2 女性の職業選択に資する情報の公表

(1) ワーク・ライフ・バランスに関する状況

① 男女別の育児休業取得率及び取得日数の分布（令和6年度）

（育児休業取得率）

男性		女性	
常勤	非常勤	常勤	非常勤
68.4%	－	100%	100%

（取得日数の分布）

区分	2週間未満	2週間以上 1月未満	1月以上 6月未満	6月以上 1年未満	1年以上
男性	0%	15.4%	61.5%	15.4%	7.7%
女性	0%	0%	0%	22.2%	77.8%

②男性の産休取得率及び取得日数（令和6年度）

区分	取得率	平均取得 日数	合計5日以上 取得率
妻の出産休暇	68.4%	1日7時間	36.8%
子の養育休暇	42.1%	4日4時間	

③時間外勤務の状況（令和6年度）

（職員一人当たりの月ごとの時間外勤務時間：時間）

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
16.6	12.7	12.5	13.5	9.9	12.7	19.6	12.5	9.6	11.5	11.6	17.9	13.4

（各月ごとの超過勤務を命じることができる上限を超えて勤務した職員数：人）

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
96	62	49	73	35	60	96	41	35	40	49	101

(2) 女性職員の活躍に関する状況

①採用した職員に占める女性職員の割合（令和6年度）

区分	常勤職員	非常勤職員
一般事務	45.3%	48.1%
技術職	33.3%	—
専門職	100%	100%

※技術職は土木、建築、機械、電気の職種を含む。

※専門職は一般事務及び技術職以外の職種を含む。

②離職者の状況（令和6年度）

（離職率）

全体	2.9%
男性	3.1%
女性	2.7%

（離職者の年齢別割合）

区分	～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳～
男性	6.2%	12.5%	6.3%	37.5%	37.5%
女性	15.4%	15.4%	30.8%	15.4%	23.1%

③各役職段階の職員の女性割合（令和7年4月1日時点）

区分		女性割合	
監督職	担当課長補佐級	44.5%	38.2%
	課長補佐級	27.9%	
管理職	課長級	30.9%	26.1%
	部局長・次長級	18.1%	
全職員		48.3%	