

令和5年度
米子市会計年度任用短時間勤務職員採用試験

受 験 案 内

(令和5年10月1日採用)

介護保険介護認定事務員

令和5年7月18日
米 子 市

【受付期間】

令和5年7月18日(火)～令和5年7月31日(月)

- ・長寿社会課に持参又は郵送してください。
- ・窓口での受付は、土曜日、日曜日及び国民の祝日に関する法律に規定する休日を除く午前8時30分から午後5時15分までです。
- ・郵送による申込みの場合は、7月31日(月曜日)必着とします。

【試験日・試験場所】

試 験 日	試 験 場 所
令和5年8月11日(金曜日)	米子市役所本庁舎 402 会議室 (米子市加茂町一丁目1番地)

1 採用職種・採用予定人員・職務内容

募集職種	採用予定人員	職務内容
介護保険 介護認定事務員	1人	福祉保健部長寿社会課に勤務し、介護保険の要介護認定調査事務に関する業務に従事します。

2 受験資格

試験区分	資格
介護保険 介護認定事務員	基本的なパソコン操作（文章作成や表計算ソフトへの入力等）ができるかた

○年齢、性別は問いません。

○このほか、次に掲げる地方公務員法第16条に定める項目に該当する人は、受験できません。

- ・米子市職員として懲戒免職の処分を受け、その処分の日から2年を経過しない者
- ・禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
- ・日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

3 試験日程及び会場

試験日	試験場所
令和5年8月11日（金曜日）	米子市役所本庁舎 402 会議室 （米子市加茂町一丁目1番地）

4 試験方法及び内容

試験科目	配点	試験の内容
面接試験	200点	人柄などについての面接試験

○合格者の決定

- ・合格者は、面接試験の得点を合計した得点の高い順に決定します。
- ・試験にはそれぞれ一定の基準があり、この基準に満たない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

5 申し込み受付期間

令和5年7月18日（火曜日）～ 令和5年7月31日（月曜日）

- ・ 長寿社会課に持参又は郵送してください。
- ・ 窓口での受付は、土曜日、日曜日及び国民の祝日に関する法律に規定する休日を除く午前8時30分から午後5時15分までです。
- ・ 郵送による申込みの場合は、8月4日（金曜日）必着とします。

6 受験手続

提出書類	受験申込書及び自己紹介カード 各1部 <ul style="list-style-type: none">○ 受験申込書及び自己紹介カードには、必要事項を記載のうえ、写真を貼付してください。○ 郵送による申込みの場合は、受取人の郵便番号・住所、氏名を記入のうえ、84円切手を貼った返信用封筒を同封してください。
申込先	米子市福祉保健部長寿社会課 〒683-8686 米子市加茂町一丁目1番地 電話 (0859) 23-5542 【持参により申し込む場合】 <ul style="list-style-type: none">○ 米子市福祉保健部長寿社会課へ、直接ご持参ください。 【郵送で申し込む場合】 <ul style="list-style-type: none">○ 封筒の表に赤字で「採用試験（介護保険介護認定事務員）受験申込」と記載ください。
受験票の交付	受験票は、窓口受付の場合はその場でお渡しします。 郵送で申込みの場合は、提出いただいた返送用封筒により後日郵送します。 <ul style="list-style-type: none">○ 試験日前日までに到着しないときは、当課までお問い合わせください。

○ 受理した提出書類は、返却いたしません。

○ 詳しいことは、米子市福祉保健部長寿社会課にお尋ねください。

7 合格者の発表

発表時期	発表の方法
8月中旬	受験者全員に対し、郵送により通知します。

(注) 最終合格者の辞退等により、採用予定人員に欠員が生じた場合に限り、成績上位者から繰り上げ合格を決定する場合があります。

8 採用予定日

令和5年10月1日

9 勤務条件等

区 分	内 容	
報 酬	介護保険 介護認定事務員	報酬は、 月額116,206円（高卒以下） 月額123,019円（短大卒） 月額131,458円（大学卒）です。 このほかに通勤手当相当の額、期末手当が、それぞれの条件により支給されます。
勤 務	勤務時間は、1週間当たり30時間です。 ・1日の勤務時間は、原則として午前8時30分から午後5時15分までの間で、1日につき7時間45分を限度として割り振られます。	
任用期間	任用期間は、令和5年10月1日から令和6年3月31日までです。 ・任期满后、再度の任用を行う場合があります。再度の任用を行う場合は、採用日の属する年度の4月1日から起算して勤続5年を超えない範囲内で、年度ごとに勤務実績、健康状態等を考慮の上、決定します。（職の改廃がある場合を除く。） ・再度の任用時において、前年度までの会計年度任用短時間勤務の経験を加えて市長が定める上限の範囲内で、再度報酬月額を定めます。	
その他	健康保険（鳥取県市町村職員共済組合）、厚生年金及び雇用保険の適用があります。	

○採用時までには給与改定・制度改正があった場合は、それによります。