

機関名	米子市教育委員会
任命権者	米子市教育委員会
評価年度	令和4年度
目標に対する達成度	<p>①採用に関する目標 市長部局と合算した、当該年6月1日時点の法定雇用率以上（令和4年は2.6%） （実雇用率）2.99%</p> <p>②定着に関する目標 離職者を極力生じさせない。 （令和3年度採用者1名に対し、定着者数1名）</p>
取組内容の実施状況	<p>障害者の活躍を推進する体制整備 （組織面） ○障害者雇用推進者としてこども政策課長を選任している。 ○市長部局と連携して、組織内の人的サポート体制を整備し、障がい者にかかる支援機関との連携体制を構築している。</p> <p>（人材面） ○鳥取労働局による「とっとり障がい者仕事サポーター養成講座（令和4年7月開催）」を障がいのある職員が配属されている部署の職員などが受講した。</p> <p>障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 ○市長部局と連携して、定期的に個別面談を行い、障がいのある職員と業務の適切なマッチングの状況について点検を行った。</p> <p>障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 （職務環境） ○市長部局と連携して、定期的な個別面談により、必要な配慮等を把握した。</p> <p>（働き方） ○市長部局と連携して、利用可能な各種休暇制度等については、庁内掲示板等を通じて周知を図り、利用促進に努めている。</p> <p>（その他の人事管理） ○必要に応じて、個別面談の実施や就労パスポートの作成を行い、障がい特性等について情報共有し、適切な支援や配慮を行った。</p> <p>その他 ○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障がい者就労施設等への発注等を通じて、地域における障がい者の活躍の場の拡大を推進しているところであり、令和4年度においては、市長部局と合算した物品等の調達実績額が目標の36,227千円以上を達成した。</p>