

様式第2号（第3条関係）

行政視察等報告書

令和7年1月28日

米子市議会議長様

（会派の場合）

会派名 蒼生会

代表者氏名 稲田 清

提出者氏名 奥岩 浩基

（議員の場合）

議員名



（印）

下記のとおり報告します。

記

項 目	☐ 現地調査 ☐ 行政視察 ☐ 要請・陳情活動 ☒ 研修会への参加 ☐ 会議への参加
参 加 者	奥岩 浩基
期 日	令和7年1月16日から令和7年1月17日まで
〔概 要〕（年月日・場所・内容） 令和7年1月16日（移動日） 令和7年1月17日 台東一丁目区民館（東京都台東区台東一丁目25-5） 以下のテーマの全国若手議員の会の研修会に参加した。 ・全若手議員がやるべき第一歩～ハラスメントが起きる前に～ ・世界で一番働きたい会社をつくる	
〔所 感〕 別紙のとおり	
経 費	旅 費@48,362円× 1人= 48,362円 合 計 48,362円

（注）氏名を自署する場合は、押印を省略することができる。

別 紙 研修報告書

【概要】

- ・令和7年1月17日（金）
- ・全国若手議員の会研修会
- ・台東一丁目区民館（東京都台東区東1丁目25-5）
多目的ホール
- 第3部 10:00～12:00「全若手議員がやるべき第一歩～ハラスメントが起きる前に～」
講師：デザイン都市あさひかわ 山阪佳彦 氏

第1集会室

- 第4部 13:00～15:00「世界で一番働きたい会社をつくる」
講師：株式会社DACホールディングス 常務取締役 川崎恭子 氏

【研修内容】

第3部「全若手議員がやるべき第一歩～ハラスメントが起きる前に～」

研修目的：

議会内でハラスメントが叫ばれると議員が本来注力すべき市民への時間や意識がとられやすくなる、日頃から議員間でお互いの行動や言動に気をつける事で議員活動を活性化させる。

内容：

- ・ハラスメントの種類はセクハラ、パワハラ、カスハラ、ハラハラ等多岐にわたるが、議員間のパワハラ境界線についてワークショップ形式で理解を深める。
- ・パワーハラスメントとは
- ・小グループにおいてパワハラか指導の範疇か議論

客観的にみることが大事、言われた人によって捉え方が違う、普段から何でも話し合える環境を整えておくことが重要、主張の差がどこにあるのか何に起因しているのか普段から考え認識しておく。

第4部「世界で一番働きたい会社をつくる」

意思決定層への女性登用へ向けた取り組みの現状と課題

内容：

・会社の特長：

- 1990年代は10%だった従業員の女性比率を2000年には50%に引き上げ
- 2009年に社長経験のある女性を顧問として外部から登用、当時6%だった部長以上の女性比率を2020年には30%到達
- 2015年 東京都女性活躍推進対象産業部門大賞受賞

・会社での課題

意思決定層における女性比率の少なさがありイノベーションが起きにくくマネジメントが画一的であった

原因１：男性幹部が本心から女性の必要性を感じていなかった

原因２：女性幹部候補は経営に参加する意義を感じておらずその自信もなかった

・取り組み

女性役員育成プロジェクトを立ち上げる

グループ取締役会での女性代表の義務付け、対象者へ２か年で７回の研修を行う、外部機関への加入、アメリカ視察研修を３か年で３０名での実施

主体性を意識した研修を行い幹事制を採用、その場で振り返りをする研修を行う
取締役会への女性代表参加の義務付けを行う

効果：全員が意見をいう雰囲気に変わった、批判に近い質問ではなく感想や提案が出るようになった

海外研修における効果

上司に引っ張ってってもらっただけではなく自分たちで何をするか自発的な意識へ変わった

【主な質疑応答】

第３部

特になし

第４部

Ｑ：役所の管理職の女性比率を上げるにはどのようなものが考えられだろうか。

Ａ：１４年前に取り組んだ際に、管理職になりたくない女性が多かった。段階的に引き上げていくのが大事。女性比率が少ないと、女性の中でも管理職になる人は特別だという認識がまわりに多くなってしまう。

Ｑ：議員になる前、看護師だったが女性の多い職場だったが、逆に女性に対する理解があまりなかった。先輩たちは私はこうしてきた等々の話があり、子育てで休みにくい風土があった。女性が上司になっても、周りが女性ばかりの職場では様々なことを改善するのが難しい気がする。

Ａ：男女というよりは上司の考え方に起因すると考える、会社では代表の想いがあり女性登用が進んできた。世代によっても考え方が違い、今の新入社員世代の価値観はタイプに代表されるよう無駄なことをしたくないという考えが強い気がする。

【所感】

第３部

ハラスメントについては、令和２年にいわゆるパワハラ防止法が施行され企業において対策が義務化され大きく社会が変化する中、昨今はカスハラやハラハラといったものも注目を集めている。今回の研修では、どのように対応するのかという事後対策ではなく、議会内（議員間）においてのハラスメントを日頃からどのように未然に防いでいくのかという事に重きをおいたもので非常に参考になった。実際に相談のあったケースについてグループで意見を出し合いワークショップを行ったが、言った側や受けた側の人によって捉え方が違い、ハラスメントと受けとられたりそうでなかったりするケースが多く、日頃の防止対策や普段からの人間関係の構築の重要性を改めて認識させていただいた。早速にでも米子市議会でも今回

の研修内容を共有し、議員活動が活発になるようハラスメント対策に取り組んでいきたい。

第4部

女性従業員比率が50%を超える企業の女性役員の方からお話を伺った。公務員や議会においても女性活躍の重要性は度々話題となり、その手法として、どのように女性をサポートするかといった話が多くなりがちであったが、今回のお話を伺い、企業風土や職場の雰囲気、役職における責任や業務負担への理解やそもそもの仕事に対する意識も重要であるという事を学ばせていただいた。研修中の話にもあったが、職場や意思決定機関における女性比率の多さは男性のみと比較して新たな事業（イノベーション）が起きやすく、企業・団体としての生産性が上がることは現在共通理解となりつつある。女性だから仕事を諦めた、女性だから議員を諦めた、といった事が起こらないよう、この度の研修を活かし、議会においても引き続き男女共同参画の観点からも取り組んでいきたい。

行政視察行程（奥岩議員：研修）

月 日	行 程	宿泊先等
1/16 (木)	17:40 19:05 19:41 20:03 20:14 20:31 20:33 20:37 (MAP・ホテル) 米子空港====羽田空港=====品川駅=====秋葉原駅・・・・・・ホテル ANA388 京急空港線快特（京成高砂行） JR 山手線内回り（東京・上野方面） 徒歩約4分 	【ホテル】 アパホテル（秋葉原駅前） 千代田区神田佐久間町 2-13-20 TEL.0570-027-311 ※現地払い
1/17 (金)	9:24 9:30 ホテル・・・・・・台東一丁目区民館 徒歩約9分	(昼食) 台東一丁目区民館付近 (夕食) 羽田空港内
	研修会 午前10:00～午後2:45 【問合せ（議会改革部会）：田添様】 ☎090-2657-8088 (MAP・区民館) 【場 所】台東一丁目区民館（東京都台東区台東一丁目 25-5） 【研修①】10:00～多目的ホール「全若手議員がやるべき第一歩～ハラスメントが起きる前に～」 【研修②】13:15～第一集会室 「世界で一番働きたい会社をつくる」 	
	15:00 15:07 15:14 15:31 15:45 16:00 18:10 19:35 台東一丁目区民館……秋葉原駅=====品川駅=====羽田空港=====米子空港 徒歩7分 JR 山手線外回り（東京・品川方面） 京急本線快特（羽田空港行） ANA387 便	

旅費計算表

令和7年1月16日 ～ 令和7年1月17日 (1泊2日)

月 日	区間	鉄道路線 名	区 間 キ ロ 数	目的地までの キ ロ 数	運 賃	グリーン	急 行 料 金			日 当 宿 泊 料		
							特 別	新 幹 線		議員1,500円	甲 14,800円	乙 13,300円
1/16	米子空港～羽田空港	ANA	776.0		31,430					随員1,100円	10,900円	9,800円
(木)	羽田空港～品川駅	京急	14.5		327					1,500	13,100	
	品川駅～秋葉原駅	JR	8.8		178							
1/17	秋葉原駅～品川駅	JR	8.8							1,500		
(金)	品川駅～羽田空港駅	京急	14.5		327							
	羽田空港～米子空港	ANA	776.0		※往復割引							
計	議員旅費			48,362	32,262	0	0	0	0	3,000	13,100	0
	随行旅費			0								

出席議員 奥岩議員

議員旅費 48,362 × 1名 = 48,362 円
合計 48,362 円

◆前泊とするのは、研修会当日・始発の飛行機に搭乗しても10時開始の研修会に間に合わないため。

全国若手議員の会・研修会（台東一丁目区民館）

奥岩議員・研修会