

女性活躍推進法に基づく取組の実施状況の公表について

女性活躍推進法第19条第6項に基づき、特定事業主行動計画の実施状況を公開します。

1 女性職員の登用に関する数値目標

| 項目 | 目標 | | 目標設定時割合 (平成31年4月1日) | 令和6年4月1日割合 |
|----------|-------|-------|------------------------|------------|
| | 数値 | 年度 | | |
| 管理職の女性割合 | 35%以上 | 令和6年度 | 31.5% | 25.0% |

2 男性職員の育児休業の取得等に関する数値目標

| 項目 | 目標 | | 目標設定時割合 (平成30年度) | 令和5年度 |
|----------------------|------|-------|---------------------|-------|
| | 数値 | 年度 | | |
| 男性職員の育児休業 取得率 | 45% | 令和6年度 | 40.0% | 52.3% |
| 配偶者出産休暇取得率 | 100% | 令和6年度 | 100.0% | 95.2% |
| 男性職員の産休合計5 日以上取得率 | 50% | 令和6年度 | 40.0% | 52.3% |

3 年次有給休暇の取得等に関する数値目標

| 項目 | 目標 | | 目標設定時割合 (平成30年) | 令和5年割合 |
|-----------|-----|-------|--------------------|--------|
| | 数値 | 年度 | | |
| 年次有給休暇取得率 | 80% | 令和6年度 | 63.3% | 78.5% |