

女性活躍推進法に基づく取組の実施状況の公表について

女性活躍推進法第19条第6項に基づき、特定事業主行動計画の実施状況を公開します。

1 女性職員の登用に関する数値目標

項目	目標		目標設定時割合 (平成31年4月1日)	令和5年4月1日割合
	数値	年度		
管理職の女性割合	35%以上	令和6年度	31.5%	28.9%

2 男性職員の育児休業の取得等に関する数値目標

項目	目標		目標設定時割合 (平成30年度)	令和4年度
	数値	年度		
男性職員の育児休業 取得率	45%	令和6年度	40.0%	50.0%
配偶者出産休暇取得率	100%	令和6年度	100.0%	93.8%
男性職員の産休合計5 日以上取得率	50%	令和6年度	40.0%	43.8%

3 年次有給休暇の取得等に関する数値目標

項目	目標		目標設定時割合 (平成30年)	令和4年割合
	数値	年度		
年次有給休暇取得率	80%	令和6年度	63.3%	63.0%