

試験日程・内容

●最新の情報は米子市ホームページでご確認ください。

※第2次試験の試験科目は、職種によって異なります。
※各試験の名称は難易度を示すものであり、年齢要件などを満たしている方は学歴に関係なく受験できます。

試験区分	募集開始	第1次試験		第2次試験		第3次試験		最終合格発表	
		日程	内容	日程	内容	日程	内容		
令和7年 9月採用	大学卒業程度	3月下旬	4月下旬 ～5月中旬	SPI3 (テストセンター方式)	5月下旬 ～6月上旬	人物試験 作文試験 専門試験	6月下旬	人物試験	7月上旬
	社会人経験者採用								
令和8年 4月採用	大学卒業程度	4月下旬	5月下旬 ～6月上旬		7月上旬 ～中旬		8月上旬		8月中旬
	短大卒業程度	6月上旬	7月上旬 ～中旬	基礎能力試験 (テストセンター方式)	8月中旬		9月中旬		9月下旬
	高校卒業程度	7月上旬	8月中旬	基礎能力試験 作文試験 人物試験	9月中旬	人物試験			9月下旬
	特定業務職	7月上旬	8月上旬	書類選考	8月中旬	教養試験 人物試験	9月中旬		9月下旬
	社会人経験者採用	8月上旬	9月上旬 ～下旬	SPI3 (テストセンター方式)	10月中旬	人物試験 作文試験 専門試験	11月中旬	人物試験	11月下旬

採用に関するQ&A

Q 米子市の試験の特徴を教えてください。

A 米子市の試験はいずれの区分も公務員試験対策が必要ない基礎力試験を実施します。民間企業を志望している方も受験いただけます。

Q 受験に際して必要な学歴はありますか。

A 「〇〇卒業程度」とは、試験問題の難易度を示しているもので、年齢などの受験資格を満たしている人であれば、学歴に関係なく受験できます。

Q 複数の試験を申込・受験することは可能ですか？

A 受験資格を満たしていれば、採用日が異なる試験を受験していただくことは可能です。ただし、採用日が同じ試験の複数受験は認められません。

Q 採用後はどのような職場に配属されますか？

A ささまざまな業務を経験し、幅広い視野を持つことができるよう、ジョブローテーションを基本としています。また、入庁後は異動等の希望申告制度があります。

Q 米子市出身（または在住）ではありませんが、有利不利はありますか？

A 有利不利はありません。実際に市外出身者も数多く活躍しています。また市外から通勤している職員もいます。

Q 米子市の研修制度を教えてください。

A 職務の遂行に必要な知識や技術、心構え等を学ぶことで、職員としての資質・能力を高めるため、新規採用者対象の研修や階層別研修を実施しています。

米子市 職員採用案内

Yonago City Staff Recruitment Information

ひと・まち・くらし

米子をもっと
好きになる！

You will love
Yonago,
more and more!

お問い合わせ | 米子市 職員課

〒683-8686 鳥取県米子市加茂町1丁目1番地 TEL: 0859-23-5341 FAX: 0859-23-5390
Eメール: shokuin@city.yonago.lg.jp WEB: <https://www.city.yonago.lg.jp/1134.htm>



あなたの“楽しい”が 新しい米子をつくる

米子市は、鳥取県の西部、山陰のほぼ中央にあります。
南東に中国地方最高峰の大山、北に日本海、西はコハクチョウが越冬に訪れる中海に囲まれた豊かな自然環境のまちです。
また、道路・鉄道・空港などの利便性も高く、古くから人の行き来が盛んな「山陰の商都」として栄えてきました。そのため、米子市民は明るく開放的で、訪れる人たちを快く受け入れる気質があります。

米子市は、新しい取り組みをたくさん行っていますが、時代は常に変化し、まちづくりに終わりはありません。あなたの楽しい発想とひたむきな熱意が、きっとこれからの米子には必要です。

私たちと一緒に“新しい米子”をつくりませんか。

米子市まちづくりビジョン7つの柱

交通

1 交通基盤の充実と人が集うまちづくり

高速交通網の整備を推進し、産業の発展とともに、地域公共交通の利便性の向上を図り、社会に対応しつつ持続可能でまち歩きが楽しくな施策を進めます。

- 基本方向**
- 米子一境港間を結ぶ高規格道路の早期び運動したまちづくり
 - 米子駅周辺エリアの新たなにぎわいの創出
 - 自動運転など先進技術導入による路線の効率化 など

ざすとと
会の高齡
るような

事業化及
人の流れ
バス運行



市民

2 市民が主役・共生のまちづくり

まちづくりの主役である市民の様々な地域活動や挑戦を支援し、関係機関との連携によって地域の福祉向上を図り、多様な人々が活躍できる共生社会を創ります。

- 基本方向**
- 障がい福祉・認知症対策の充実
 - 福祉人材と地域の担い手確保、地域に応じた新たな住民自治の創造
 - 鳥取大学医学部附属病院の再整備に係る連携強化及び情報発信 など



子ども

3 教育・子育てのまちづくり

次代を担う子供たちの教育こそ最も重要であると認識し、学校や地域、家庭を通じて行われ教育施策の充実と、少子化対策及び子育て支援の図ります。

- 基本方向**
- 幼稚園・保育所等と小学校との円滑な接続の推進
 - 子どもの学び・活動拠点の充実
 - ふるさと教育の更なる充実による人材育成

施策であ
れる教育
充実を図

続の推進
育成



所得

4 地産外商のまちづくり

地産外商や生産性向上施策などによって地元の企業の発展を支援し、それを以て必要となる賃上げの原資を作り、地域の経済基盤の強化を図ります。また、新しい時代の経済に対応できる人材の育成に力を入れます。

- 基本方向**
- 多様かつ魅力ある企業誘致の推進
 - 皆生温泉をはじめとした観光マネタイズの促進
 - ふるさと納税制度を活用した地域産品PRへの支援など



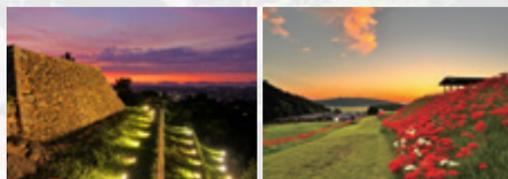
歴史

5 歴史と文化に根差したまちづくり

地域の歴史を大切に、文化財や歴史遺産を保護するとともにその価値を適切に人々に知らしめ、ま後世に伝える努力をします。さらに、文化や芸術を支援し、私たちの生活に潤いと楽しみを創ります。

- 基本方向**
- 米子城跡の整備促進・観光資源としての上げ
 - 尾高城跡の保存活用計画策定に向けた取り組み
 - 伯耆古代の丘エリアのにぎわい創出

保護た、
活動す。
磨き
組み
など



健康

6 スポーツ健康まちづくり

豊かな自然と共存した米子のまちの特徴をいかし、誰もがスポーツを楽しめる環境を整え、健康増進につなげるとともに、フレイル対策を推進し、健康寿命の延伸をめざします。

- 基本方向**
- 米子アリーナ整備促進
 - サイクリング・ウォーキングイベントの普及促進
 - フレイル予防の実践の促進 など



防災

7 災害に強いまちづくり

地域の防災活動を支援し、災害から「逃げ遅れゼロ」をめざすとともに、避難所の充実を図り、災害に強いまちを創ります。

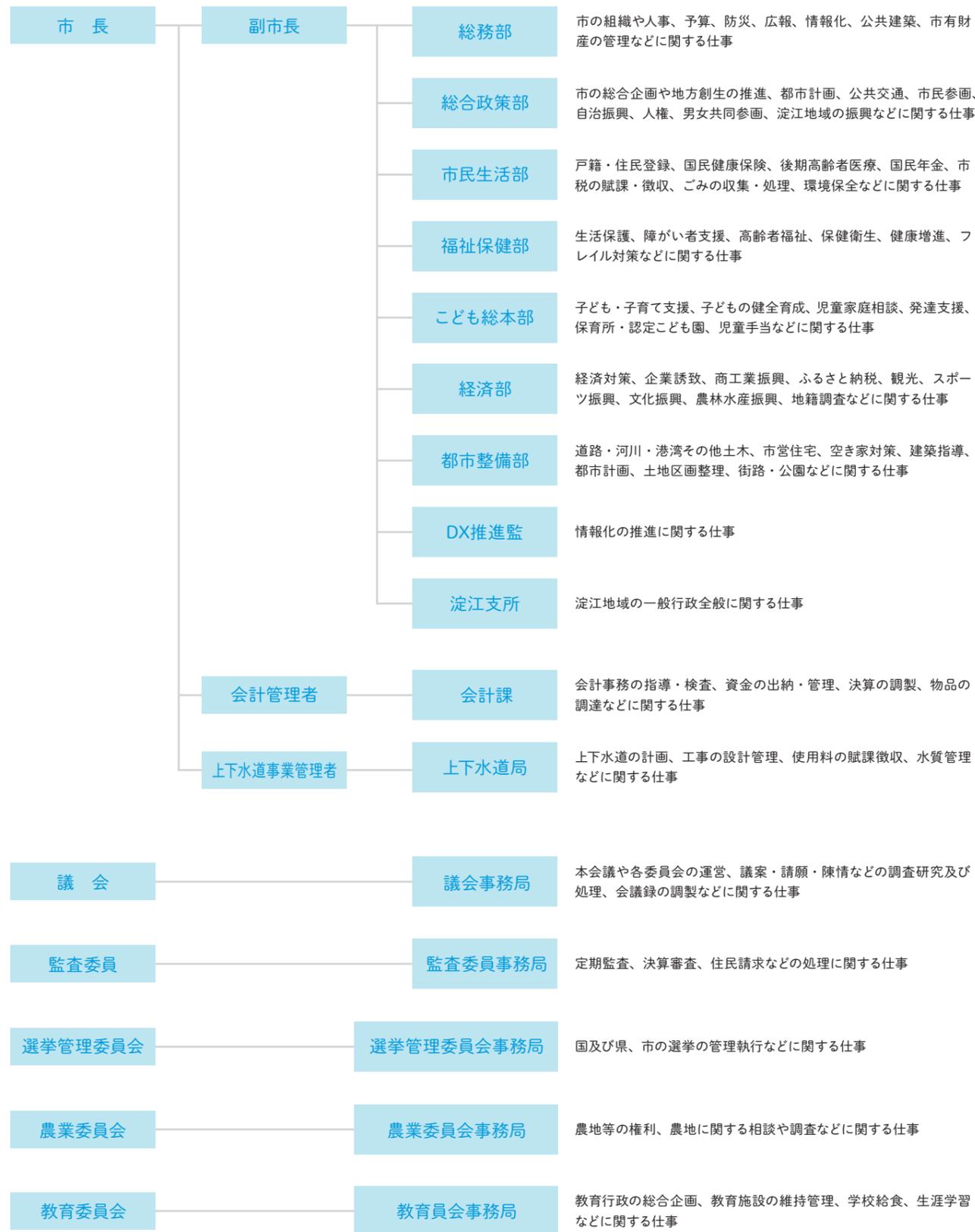
- 基本方向**
- 公共インフラ施設の整備
 - 自主防災組織の活動支援
 - 各種防災訓練の充実 など



米子市の基本情報

- 人口** 144,031人 (令和6年末時点)
- 予算規模** 1,140億8,835万円 (令和6年度当初)
- 気候** 平均気温17.0℃
最高気温38.5℃
最低気温-2.6℃(令和6年)
- 交通アクセス**
東京…飛行機で約1時間半
大阪…自動車約3時間半

米子市の組織図



米子市の求める人物像

米子を愛し、市民・仲間から信頼され、自ら考え行動する人

米子を *Love* 愛し、

- 地域と市民に貢献する仕事に誇りと自信を持ち、主体的に自らの役割を果たす。
- 市民の目線で考え、市民と連携・協力する。
- 地域に対する愛着を持ち、ボランティア活動等を通じて、地域でも活躍する。

市民・仲間から *trust* 信頼され、

- 全体の奉仕者として高い倫理感と使命感を持つ。
- コンプライアンス（=役割発揮）を常に意識し、市民に説明責任を果たす。
- 相手の言葉を丁寧に聴き、相手に寄り添う姿勢で向き合う。

自ら考え *independence* 行動する人

- 現状にとどまらず、常に自己啓発に努め、成長していく。
- 常に前向きで改善意識を持ち、課題に対して積極的にチャレンジする。
- 時代を先取りして幅広い視点から積極的に改善や改革に取り組む。

「米子市職員人材育成基本方針」から抜粋

キャリアデザイン



ジョブローテーションの実施

採用後の早期・若年期に、様々な業務・組織を経験することにより、職員はより幅広い知識と経験を身に付けることとなり、また、職員の適性を把握し、適材適所の配置につなげることも可能となります。

このような観点から、概ね35歳未満の職員については、3～4年の期間を標準として異動させることで、計画的なジョブローテーションを実施していきます。



特別研修

職務を遂行するために必要な専門的な知識、技能等を習得するための研修

派遣研修

職務を遂行するために必要な高度の知識、技能等を習得させるため、自治大学校、各種研修機関等へ派遣

先輩職員の紹介

〔一般事務（新採）〕

● 収納推進課 主事 ● 入庁1年目

なぜ米子市職員を志望しましたか？

幼少期の頃から米子市で生活する中で、地元のために働きたいという思いが強くなり、米子に関わる仕事を探していました。就職先を探す中で、米子市職員は民間企業よりも、米子の地域社会に直接携わることができる点に魅力を感じて志望しました。

どんなお仕事をされていますか？

市税や国民健康保険料等の徴収事務を担当しています。主な業務は、納付や相談に来られた方の窓口対応や、電話での納付折衝を行っています。納期限内にご納付いただけない方には、文書で催告したり、各種調査を行ったうえで差押えなどの滞納整理も行っています。

今のお仕事のやりがいや魅力は何ですか？

状況に応じて、差押えなどの滞納処分を行う場合がありますが、納期限内に納めていただいている方との公平性を意識して、使命感を持って業務に取り組んでいます。決して楽な仕事ではありませんが、納付に関する問い合わせに対し、適切に対応したことでご納得いただけたときや、自身が担当した方が計画的に納付されて、完納に導くことができたときにやりがいを感じます。



1日のスケジュール



〔一般事務（若手職員）〕

● 福祉政策課 主任 ● 入庁6年目

今はどんなお仕事をされていますか？

主に成年後見制度に関わる事務を担当しています。制度に関わる相談対応や会議の調整と出席、裁判所への申立てを行うための書類作成等が主な内容ですが、ときには研修会の講師を担当することもあります。

職場の雰囲気やワークライフバランスはどうか？

気兼ねなく相談のできる課だと思います。困ったことはすぐに共有して、対応を検討しています。ワークライフバランスについては、休暇も取りやすく、プライベートの時間も確保できています。特に、自分はローイング競技の大会に参加するために一週間ほどまとまったお休みをいただくこともあり、非常に助かっています。

米子市役所を目指す人へメッセージをお願いします。

自分は学生時代に始めたローイング競技を入庁後も続けています。一部の実業団やプロ選手のように競技へ専念する生活とは違いますが、それなりにアマチュア選手生活ができます。好きなことの続け方に困っているような人は、ぜひ気軽に市役所を選択肢に入れてほしいな、と思います。



1日のスケジュール



実績

第78回国民スポーツ大会
ローイング成年男子ダブルスカル優勝

〔一般事務（社会人経験者）〕

● 市民二課 主任 ● 入庁2年目

なぜ米子市職員を志望しましたか？

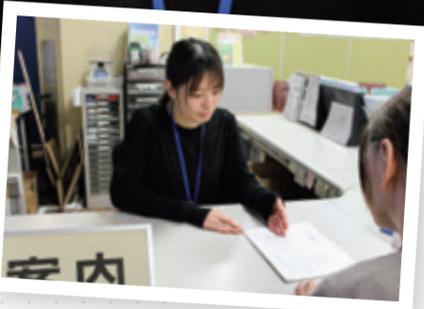
子育てと仕事の両立がしやすい環境が整っていると考えたからです。柔軟な勤務時間や育児休暇制度など、家庭と仕事をバランスよく両立できる職場だと思うので、安心して長く働ける点に魅力を感じています。また、米子は自然豊かで利便性もよく、子育てしやすい素敵なまちだと思います。そんな米子に貢献したいと考えたことも志望理由の一つです。

仕事の内容ややりがいを教えてください。

課内経理・困りごとの相談をうけて、庁舎内外を案内する等の窓口業務をしています。直接市民の方と接し、問題を解決するお手伝いをするため、感謝の言葉をいただくことも多く、やりがいを感じています。

入庁前のイメージとそのギャップはありましたか？

実際に働いてみると、思っていたよりも書類作成や事務作業が多かったです。入庁前は市民と直接関わる業務が中心だと思っていましたが、実際には裏方で業務も多く、細かい手続きや調整が求められることに驚きました。



1日のスケジュール



〔一般事務（中堅職員）〕

● 職員課 係長 ● 入庁9年目

今までどんなお仕事をされていましたか？

まずは建築相談課に配属され、建築物の耐震化やバリアフリー化に係る補助事業を担当しました。その後は福祉政策課で地域福祉の計画改定、教育委員会事務局のこども施設課では学校建物の維持管理や改修に携わり、現在は職員課で人事評価などの業務に携わっています。

仕事をする上で大切にしていることは何ですか？

米子市の課題などに、組織で取り組むことを大切にしています。建物の補助や工事に関する仕事は、技師職員の協力が不可欠ですし、福祉の課題に取り組むには、福祉分野はもちろん、その他の部門職員とも連携する必要があると実感しました。自分ひとりのできる仕事はとても小さなものですが、市役所で様々な分野に取り組んでいる職員と協力することで、できることが増えると感じています。

米子市役所を目指す人へメッセージをお願いします。

市民と直接やりとりをする市役所の顔となる仕事や、市の政策立案など、広範囲に、様々な仕事に携わることができ、また、働いている仲間は、県外からのIターンで米子にきたり、前職の経験を持つ仲間もたくさんいて、バラエティに富んでいます。わたしもUターンで米子に帰ってきましたが、皆生や大山といった観光地も近い魅力ある土地で、都会にはない贅沢がたくさんあると感じています。みなさんと一緒に米子のために働けることを楽しみにしています。



これまでの経歴

- 平成28年4月 建築指導課（採用）
- 平成30年4月 建築相談課（機構改正）
- 平成31年4月 福祉政策課（異動）
- 令和3年1月 教育総務課（異動）
- 令和3年12月 こども施設課（組織改正）
- 令和6年4月 職員課（異動）

〔保育士〕

● 東保育園 保育士 ● 入庁2年目

仕事の内容ややりがいを教えてください。

子どもの発達段階や「こんな姿になってほしい」というねらいに沿って保育を行っています。私の感じる保育士のやりがいは、子どもの成長をそばで見守り、成長に携われることです。子ども達は日々少しずつ成長しています。お喋りができなかった子が初めて「せんせい！」と呼んでくれた時、友達や先生に自分の気持ちを言葉で伝えることができた時、苦手なことががんばって挑戦できた時など、一人一人の成長を近くで感じられることがとても嬉しく、やりがいを感じています。保育士の仕事は子どもの命を預かる大変な仕事ですが、毎日子ども達の笑顔に囲まれて、やりがいや楽しさを感じられる素敵な仕事だと思います。

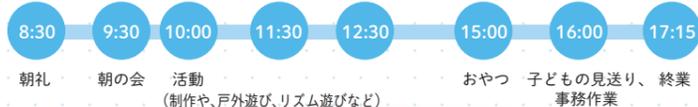
職場の雰囲気やワークライフバランスはどうか？

職場の先生方は気さくで優しい先生方ばかりです。保育士2年目でまだまだ悩んだり、つまづいたりすることがありますが、どうしたら良いのか一緒に考えてくださったり経験談を教えてくださいたり、悩んでいる時にはすぐに助けてくださる優しく心強い先生方に囲まれて仕事をしています。日々の保育の話や子ども達のかわいいエピソードで、笑顔溢れるあたたかい職場です。

米子市役所を目指す人へメッセージをお願いします。

豊かな自然や文化のある米子市は、子ども達と一緒にたくさんのことを体験し子ども達と一緒に成長できる素敵なお仕事です。そんな米子市で一緒に働くことができる日を楽しみにしています！

1日のスケジュール



〔保健師〕

● 健康対策課 保健師 ● 入庁1年目

仕事の内容ややりがいを教えてください。

子どもや大人の健診や健康の相談、地域の集まりの場での健康教室、赤ちゃんや高齢の方の訪問をしています。地域の方の困り事を一緒に解決できたり、「来てくれて助かったよ」と言ってくれただけだと嬉しく感じます。赤ちゃんから高齢の方まで、たくさんの人と関わることができるので、やりがいのある魅力的な仕事だと思っています！

職場の雰囲気やワークライフバランスはどうか？

困ったときにはすぐに助けてくださる優しい先輩ばかりで、仕事の話からおいしいごはんの話まで、いろんな話をしながら日々楽しく仕事をしています。同じ職場には保健師以外にも様々な職種の先輩がおられるので、専門的な視点からアドバイスをいただけてとても勉強になっています。休みも取りやすく、働きやすい環境だなと感じています。

米子市役所を目指す人へメッセージをお願いします。

地域の方も職場の先輩方もあたたかい人たちがばかりで、たくさんの人と関わりながら成長できる環境が整っています。みなさんと一緒に働ける日を楽しみにしています！

1日のスケジュール



〔建築〕

● 営繕課 技師 ● 入庁1年目

仕事の内容ややりがいを教えてください。

営繕課は市が管理する建物や施設を良好な状態に保つために、主に改修や建て替えなどの設計監理、そして点検を担当しています。それぞれの建物を受け持つ所管や市民の方々の要望を踏まえ、必要に応じた工事の計画・実施、設備の更新などを行っています。

職場の雰囲気やワークライフバランスはどうか？

営繕課に配属されて1年ほどですが、周囲からも、「あっという間に馴染んですごいわね！」と言われるほど居心地が良いです。当然始めは緊張していましたが、先輩方の親切な声掛けのおかげで打ち解けられたと感じています。ワークライフバランスについても、私用だけでなく体調を気遣ってもらったり、個人の資格取得に向けての時間を応援してもらえたり、サポートが行き届いています。こういった環境も過ごしやすさの理由の一つだと思っています。

米子市役所を目指す人へメッセージをお願いします。

行政で技師として働くとなると専門的で厳しそうに感じますが、ざっくりいうと幅広い知識や柔軟な思考の方が大事なと思います。様々な地元の声やニーズを理解するために、どんな人ともコミュニケーションをとって色々な考え方を吸収して、自分を成長させてさらに地域の発展に貢献する。そういう仕事です。ありきたりだけど、自分の経験と知識が地域貢献に直結するなんてwin-winじゃん！と思って私は応募しました。本当に色々な人がいます。自分にあった活躍ができる場所がきっとあると思います。

1日のスケジュール



仕事の内容ややりがいを教えてください。

営繕課設備担当の機械・電気技師はそれぞれの専門分野を活かし、米子市保有施設の設備を新設または改修の際に設計積算や工事監理をする仕事をしています。自分の携わった建物が街に建ち、利用者の皆さまに喜んでいただけるということがなによりうれしいです。

職場の雰囲気やワークライフバランスはどうか？

公私ともに仲が良く、“設備ファミリー”のような雰囲気です。各自、プロフェッショナルを目指して日々奮闘中です。業務スケジュールが決まっているため、基本的には自分のペースで仕事はできません。しかし、このスケジュールに依っていきることが、私たち技師を庁内外で頼りにしていただけることに繋がっていると思いますし、私たちの幸せでもあります。

米子市役所を目指す人へメッセージをお願いします。

何よりも柔軟なコミュニケーション力が求められる仕事です。業務に関する専門的な知識は仕事をしながら自分で深めて行くこととなります。自分が重ねた努力と流した汗が結果に直結するのでやりがいがあります。営繕課は市民の役に立つ建物を建てる職場です。楽しいまちを一緒に作る仲間をお待ちしております！

1日のスケジュール



〔電気〕

● 営繕課 係長
● 入庁8年目

〔機械〕

● 営繕課 技師
● 入庁6年目



勤務条件・福利厚生

●基本の勤務時間

1日の勤務時間	始業	終業	休憩時間
7時間45分	8:30	17:15	60分

※早出遅出制度やフレックスタイム制度（事前承認制）もあります。

●休日

土・日曜日、祝日、
年末年始（12月29日～1月3日）

●主な休暇制度

休暇	名称	内容
年次有給休暇		1の年度において20日付与（20日を限度に翌年へ繰越可）
特別休暇	病気休暇	一般傷病による療養休暇 連続する90日以内
	夏季休暇	連続する4日以内（分割取得可）
	結婚休暇	連続する7日以内（土日祝を除く）
	出産休暇	産前8週間（多胎妊娠の場合は14週間）、産後8週間
	妻の出産休暇	2日（妻の出産のための入院等の日から、産後2週の間）
	子の養育休暇	5日（出産にかかる子を養育する場合は出生後1年の間、 小学校就学前の子を養育する場合には産前8週間、出生後1年の間）
	子の看護のための休暇	子1人につき1の年度において5日（小学校第6学年までの子）
不妊治療による療養休暇	1年間（延長可）	
育児休業	子の3歳の誕生日の前日まで	
介護休暇	配偶者、父母、子などの介護をする場合、6月の範囲内（3回まで分割可）	

※このほかにも休暇制度があり、様々なライフイベントに対応しています。

●福利厚生

鳥取県市町村職員共済組合による各種共済制度や、互助会において各種助成や給付制度があります。

- (例)・人間ドッグ、がん検診、歯科検診等の助成
・各種貸付制度（普通貸付、住宅貸付等）
・祝金等の給付
・市内等文化体育施設等の利用助成

過去の採用試験実績

※人数は各年度に実施した試験の合計です。最終合格者数と実際の採用者数は異なります。

試験区分	令和4年度			令和5年度			令和6年度			
	受験者数	最終合格者	倍率	受験者数	最終合格者	倍率	受験者数	最終合格者	倍率	
大学卒業程度	一般事務	162	21	7.7	156	24	6.5	124	24	5.2
	一般事務 (埋蔵文化財発掘経験者)	-	-	-	4	0	-	6	1	6.0
	土木	4	1	4.0	6	1	6.0	3	0	-
	建築	-	-	-	4	2	2.0	3	0	-
	保健師	-	-	-	12	3	4.0	10	2	5.0
	栄養士	-	-	-	-	-	-	13	1	13.0
	社会福祉	-	-	-	-	-	-	1	0	-
	水道技術	-	-	-	-	-	-	2	1	2.0
短大卒・高卒	保育士	23	5	4.6	10	2	5.0	13	6	2.2
	一般事務	13	5	2.6	9	1	9.0	11	2	5.5
	土木	1	0	-	-	-	-	-	-	-
	一般事務 (障がい者対象)	3	0	-	1	0	-	2	1	2.0
社会人経験者等	一般事務	134	19	7.1	105	13	8.1	140	19	7.4
	一般事務 (埋蔵文化財発掘経験者)	-	-	-	1	1	1.0	1	0	-
	一般事務 (DX人材)	-	-	-	-	-	-	2	0	-
	土木	2	2	1.0	-	-	-	9	2	4.5
	保健師	-	-	-	-	-	-	9	2	4.5
	社会福祉	5	2	2.5	-	-	-	5	1	5.0
	心理士	-	-	-	-	-	-	3	2	1.5
特定業務職	11	1	11.0	21	1	21.0	13	1	13.0	

給与・諸手当

●初任給

区分	初任給
社会人経験者採用	236,000円～
大学卒業程度	220,000円～
短大卒業程度	204,400円～
高校卒業程度	188,000円～

※令和7年1月1日時点の金額であり、給与改定等により変更される場合があります。
※一定の学歴、職歴がある場合は所定の金額が加算されます。

●諸手当

手当	内容
通勤手当	交通機関又は交通用具を使用している職員に対して、月額55,000円を上限として支給
住居手当	家賃を支払っている職員に対して、月額28,000円を上限として支給
扶養手当	子ども1人あたり月額13,000円支給
期末・勤勉手当	年2回支給（6月・12月）、合計4.6月分（令和6年度実績） ※採用初年度は支給割合が異なります。

データで見る 米子市職員

職員数（フルタイム）

935人
令和6年4月1日時点

時間外・休日勤務平均時間数

12.4時間/月
令和5年度実績

有給休暇平均取得日数

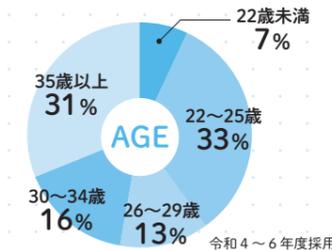
平均17日/年
令和5年度実績

平均年齢
42.9歳
令和6年4月1日時点

男女別採用数
男性54人 女性67人
令和4～6年度採用者

定着率
98%
令和4～6年度採用者

入庁時の年齢構成比



男性の育児休業平均取得日数
70日
令和5年度実績

育児休業取得率
男性44% 女性100%
令和5年度実績

配偶者の出産休暇取得率
男性96%
令和5年度実績

入庁者の出身地

