

女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報を公開します。

1 女性職員の採用割合

区分	平成29年度		平成30年度	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤
一般事務	35.0%	75.7%	39.1%	76.5%
一般事務(埋蔵文化財発掘経験者)	-	-	0.0%	-
社会福祉主事	100%	-	100%	-
機械	-	-	0%	-
保健師	100%	-	100%	-
心理士	-	-	100%	-
保育士	66.7%	100%	66.7%	100%

2 職員の女性割合

区分	平成30年4月1日時点		平成31年4月1日時点	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤
一般事務	35.7%	80.4%	36.7%	74.2%
社会福祉主事	66.7%	-	16.7%	-
学芸員	-	-	100%	-
技術職	8.3%	-	10.2%	-
保健師等	100%	-	96.9%	-
保育士	94.2%	100%	94.9%	100%
技能労務職	71.4%	-	62.5%	-

3 離職率の男女別割合

区分	平成29年度		平成30年度	
	男性	女性	男性	女性
20～29歳	2.0%	3.4%	7.7%	3.1%
30～39歳	0.0%	0.0%	0.0%	1.4%
40～49歳	0.6%	0.8%	1.2%	2.3%
50～59歳	1.8%	0.9%	1.8%	2.5%

4 男女別の育児休業取得率

区分	平成29年度		平成30年度	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤
男性	15.4%	-	40.0%	-
女性	100%	100%	100%	100%

5 男性の配偶者出産休暇等取得率

平成29年度	平成30年度
92.3%	100%

6 超過勤務の状況(平成30年度における月平均時間)

平成30年度
11.9時間

7 年次有給休暇取得率

平成30年
66.3%

8 管理職の女性割合

平成31年4月1日時点
30.4%

9 各役職段階の職員の女性割合

	平成31年4月1日時点
本庁担当課長補佐相当職	19.1%
本庁課長補佐相当職	28.3%
本庁課長相当職	20.8%
本庁部局長・次長相当職	14.8%