

女性活躍推進法に基づく取組の実施状況の公表について

女性活躍推進法第15条第6項に基づき、特定事業主行動計画の実施状況を公開します。

1 女性職員の登用に関する数値目標

項目	目標		目標設定時割合 (平成27年4月1日)	平成31年4月1日割合
	数値	年度		
管理職の女性割合	28%以上	平成32年度	22.2%	30.4%

2 男性職員の育児休業の取得等に関する数値目標

項目	目標		目標設定時割合 (平成26年度)	平成30年度
	数値	年度		
男性職員の育児休業 取得率	10%	平成32年度	0.79%	40.0%
配偶者出産休暇取得率	100%	平成32年度	93.3%	100%
男性職員の育児参加の ための休暇取得率	100%	平成32年度	46.6%	73.3%

3 年次有給休暇の取得等に関する数値目標

項目	目標		目標設定時割合 (平成26年)	平成30年割合
	数値	年度		
年次有給休暇取得率	80%	平成32年度	59.1%	66.3%