

女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報を公開します。

1 女性職員の採用割合

区分	平成27年度		平成28年度	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤
一般事務	71.4%	72.0%	40.0%	75.0%
社会福祉主事	-	-	42.9%	-
土木	0.0%	-	33.3%	-
機械	-	-	0.0%	-
化学	-	-	0.0%	-
保健師等	-	-	100.0%	-
保育士	94.6%	100.0%	100.0%	-

2 職員の女性割合

区分	平成28年4月1日時点		平成29年4月1日時点	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤
一般事務	33.6%	84.0%	34.5%	82.8%
社会福祉主事	-	-	66.7%	-
技術職	5.9%	-	8.3%	-
保健師等	96.7%	-	100.0%	-
保育士	96.4%	100.0%	94.8%	100.0%
技能労務職	62.5%	-	62.5%	-

3 離職率の男女別割合

区分	平成27年度		平成28年度	
	男性	女性	男性	女性
20～29歳	0.0%	0.0%	1.8%	0.0%
30～39歳	0.0%	0.0%	0.0%	3.2%
40～49歳	0.6%	0.0%	0.0%	0.8%
50～59歳	2.8%	4.1%	1.2%	6.1%

4 男女別の育児休業取得率

区分	平成27年度		平成28年度	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤
男性	27.3%	-	15.0%	-
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

5 男性の配偶者出産休暇等取得率

平成27年度	平成28年度
100.0%	90.0%

6 超過勤務の状況(平成28年度における月平均時間)

平成28年度
10.2時間

7 年次有給休暇取得率

平成28年
58.8%

8 管理職の女性割合

平成29年4月1日時点
25.5%

9 各役職段階の職員の女性割合

	平成29年4月1日時点
本庁係長相当職	33.1%
本庁課長補佐相当職	31.4%
本庁課長相当職	17.3%
本庁部局長・次長相当職	15.7%