

女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報を公開します。

1 女性職員の採用割合

区分	平成28年度		平成29年度	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤
一般事務	40.0%	75.0%	35.0%	75.7%
社会福祉主事	42.9%	-	100.0%	-
土木	33.3%	-	-	-
機械	0%	-	0%	-
化学	0%	-	-	-
保健師等	100%	-	100%	-
保育士	100%	-	66.7%	100%

2 職員の女性割合

区分	平成29年4月1日時点		平成30年4月1日時点	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤
一般事務	34.5%	82.8%	35.7%	80.4%
社会福祉主事	66.7%	-	66.7%	-
技術職	8.3%	-	8.3%	-
保健師等	100.0%	-	100.0%	-
保育士	94.8%	100.0%	94.2%	100%
技能労務職	62.5%	-	71.4%	-

3 離職率の男女別割合

区分	平成28年度		平成29年度	
	男性	女性	男性	女性
20～29歳	1.8%	0.0%	2.0%	3.4%
30～39歳	0.0%	3.2%	0.0%	0.0%
40～49歳	0.0%	0.8%	0.6%	0.8%
50～59歳	1.2%	6.1%	1.8%	0.9%

4 男女別の育児休業取得率

区分	平成28年度		平成29年度	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤
男性	15.0%	-	15.4%	-
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

5 男性の配偶者出産休暇等取得率

平成28年度	平成29年度
90.0%	92.3%

6 超過勤務の状況(平成29年度における月平均時間)

平成29年度
10.5時間

7 年次有給休暇取得率

平成29年
67.5%

8 管理職の女性割合

平成30年4月1日時点
27.6%

9 各役職段階の職員の女性割合

	平成30年4月1日時点
本庁係長相当職	34.8%
本庁課長補佐相当職	30.6%
本庁課長相当職	16.7%
本庁部局長・次長相当職	12.1%